

中國聯塑集團控股有限公司

人權聲明

中國聯塑集團控股有限公司（「本公司」）尊重和保護員工的合法權益，並致力於在全球範圍內推動人權事業的發展。本公司承諾與員工、合作夥伴、供應商、經銷商、客戶和政府在内的利益相關方共同促進人權保護，推動解決人權問題。

本公司盡最大努力積極識別、降低和預防企業和價值鏈中的人權風險，並盡力針對各類人權問題建立管理機制，積極瞭解利益相關方對人權問題的關注及期望。

本公司嚴格遵守業務運營所在國家或地區適用的法律及法規，包括但不限於：

- 國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言》
- 聯合國《世界人權宣言》
- 聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》
- 聯合國《消除一切形式種族歧視國際公約》
- 聯合國《兒童權利公約》
- 聯合國《殘疾人權利公約》
- 其他與人權有關的國際規範

本公司承諾：

- 提供合理的工作報酬：為全球員工提供的薪酬福利一般高於各地區法律及法規要求的最低薪酬標準，並盡力保證按時足額發放。
- 杜絕任何形式的用工歧視：在員工招聘、僱傭、考核及晉升方面，杜絕任何員工因種族、民族、膚色、性別、年齡、家庭背景、社會階層、宗教信仰、婚姻狀態、身體素質、政治立場、國籍及性取向而產生的歧視行為，確保薪酬平等。
- 尊重結社自由：在遵守業務運營所在國家及地區法律及法規及本公司政策要求的前提下，尊重員工的自由結社、集體談判、自由選舉等各項政治權利，尊重全球員工加入、組建或不加入各類勞工組織的權利，並致力於與工會組織或員工代表開展友好對話及集體協商。

- 杜絕童工及強制勞動：嚴格執行業務運營所在國家及地區的勞工法律及法規，杜絕或不支持使用童工的行為以及任何形式的強制勞工。
- 確保工作場所健康與安全：積極採取有效措施，降低或消除工作環境中的危害因素，盡力杜絕任何形式的職場暴力、性騷擾、虐待、強迫、歧視等侵犯人權的行為，並最大程度上消除已知的安全隱患，確保員工及其他相關方人員的安全。
- 嚴禁任何歧視及騷擾等違規行為，對歧視和騷擾採取零容忍的態度。任何發現違規或疑似違規的人員（包括本公司全體員工、客戶及供應商等）均可通過相關渠道進行實名或匿名舉報。本公司將嚴肅處理、認真調查所有被舉報的違規行為，並根據舉報案件的嚴重程度，針對性地採取糾正措施，包括口頭或書面警告、降級或降薪、解僱、採取法律措施等。

工會聯繫方式：

電子郵件舉報：hyhyr2008@lesso.com

可持續發展委員會聯繫方式：

電子郵件舉報：csr@lesso.com